

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Дмитриевском районе Курской области на 2022-2025 годы»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Дмитриевском районе Курской области на 2022-2025 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; Закон Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области»
Заказчик Программы	Администрация Дмитриевского района Курской области
Разработчик Программы	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Дмитриевского района
Цель и задачи Программы	<p>Целью муниципальной программы является создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Дмитриевском районе Курской области</p> <p>Основные задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; - создание единой системы обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
Важнейшие целевые показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные

	<p>инструкции, соответствующие установленным требованиям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из , от числа назначений.
Сроки этапы реализации Программы	2022-2025 годы в один этап.
Перечень основных мероприятий Программы	<p>Программные мероприятия включают в себя следующие направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка методических рекомендаций, модельных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - подбор и направление лиц, замещающих выборные муниципальные должности муниципальных служащих для обучения на курсах повышения квалификации, организованных Администрацией Курской области; - организация и прохождение диспансеризации лицами, замещающими муниципальные должности муниципальной службы; - организация и проведение информационно-практических семинаров и «круглых столов» для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих района; - разработка модельной методики по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления района; - повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров Курской области; - организация обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Дмитриевского района; - организация и проведение ежегодного районного конкурса «Лучший муниципальный служащий Дмитриевского района Курской области»; - участие лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области»

Объемы и источники финансирования Программы	<p>- общий объем финансирования Программы составляет 150,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2022 году - 50,0 тыс. руб.,</p> <p>в 2023 году - 50,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2024 году - 50,0 тыс. руб.</p> <p><i>в 2025 году - 50,0 тыс. руб.</i></p>
Система организации контроля за исполнением Программы	<p>- контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением информации о ходе ее выполнения осуществляет отдел организационной и кадровой работы Администрации Дмитриевского района</p>
Ожидаемые конечные результаты в реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - увеличение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва и проведения аттестации; - увеличение числа муниципальных образований, принявших программы развития муниципальной службы; - переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих; - увеличение процента вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначенных.